

Assunto: ASSINAR CARTA DE INTENÇÃO PARA A FUTURA GESTÃO DA UEPB – 2020/2024

CONSIDERANDO o momento de escolha para a lista tríplice para reitor (a) e vice-reitor (a) através de consulta, onde a comunidade universitária está em discussão de qual projeto de Gestão ser o ideal para o desenvolvimento da UEPB;

CONSIDERANDO a importância da UEPB no desenvolvimento da Paraíba através do ensino pesquisa e extensão;

CONSIDERANDO a necessidade de implantação de uma mesa permanente de diálogo para a discussão da pauta dos trabalhadores no contexto do desenvolvimento do estado.

O SINTESPB/UEPB, entidade representativa do Servidor Técnico Administrativo da UEPB, vem através deste encaminhar a Vossa Senhoria como candidato (a) a gestão 2020-2024, um documento de construção de entendimento com perspectiva de diálogo entre uma futura gestão com vistas a apresentação de uma carta de intenção entre o candidato (a) e os trabalhadores Técnicos Administrativos.

Orçamento – Se faz necessário uma discussão com a comunidade universitária, comunidade paraibana e a equipe econômica do governo na discussão do orçamento da UEPB com os seguintes pontos:

- Participar na discussão da LDO e da LOA na Assembleia Legislativa, entidades representativas na composição do Orçamento da UEPB;
- Lutar e cobrar ao governo o respeito a Autonomia Financeira da UEPB;
- Garantir no orçamento da UEPB, recursos para o cumprimento da Data Base e normalidade das progressões funcionais;
- Promover junto à folha de pessoal, uma previsão de contracheque 15 dias antes do fechamento da folha para que caso tenha algum erro, haja tempo de conserto;

Autonomia – Se faz necessário uma discussão sobre a Lei de Autonomia com definição do percentual a ser respeitado e uma atualização da própria Lei conforme o tamanho da instituição.

Política Salarial – Se faz necessário a construção de uma política salarial que discuta com as entidades parâmetros para se discutir Data Base e benefícios e vantagens que comporão a remuneração dos servidores;

- Respeito a Lei nº 9.703, de 14 de maio de 2012 (Data Base);
- Cumprimento da Lei e respeito ao PCCR (Lei 8.442/2017);
- Lutar pela revogação da Lei 10.660/2016 que suspendeu os reajustes das remunerações e subsídios dos servidores ativos bem como dos proventos dos servidores inativos e pensionistas;
- Discussão em mesa técnica do orçamento do percentual da folha de pessoal na LOA destinada a UEPB;
- Compromisso da gestão discutir com os trabalhadores da UEPB a Data Base e Campanha Salarial anual;
- Reajuste dos auxílios existentes e implantação do benefício educação e creche.

PCCR – (Lei 8.442/2017) – Se faz necessário estudos para atualização do PCCR vislumbrando a modernização das relações de trabalho.

- Discutir com a entidade representativa a atualização e modernização do PCCR com uma discussão técnica levando em consideração a realidade e necessidade dos trabalhadores;

Diálogo – Implantação de mesa técnica permanente que discuta a conjuntura política, administrativa e orçamentaria da UEPB e seus trabalhadores.

Relações de trabalho – Nos novos tempos de pandemia e pós pandemia as mudanças das relações de trabalhos se faz necessário discutir novos modelos de trabalhos, carga horária e registro com estudo de novos modelos que trarão melhores condições de vida.

- **Turnos contínuos** - viabilizar a implementação a partir de normatização do horário corrido para os técnico-administrativos;
- **Tele trabalho** – implantar um modelo misto de tele trabalho pós-pandemia com o intuito se adequar aos novos tempos.

Direitos Humanos – **Discutir uma política** que visam resguardar a solidariedade, a igualdade, a fraternidade, a liberdade, a dignidade da pessoa humana e combata:

- **Assédio Moral e Sexual** – Criar mecanismos de combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho, criando um espaço seguro de convivência.

Democracia – Democratizar todos os processos de escolha na UEPB

- Respeitar o resultado da consulta que escolherá os cargos de reitor (a) e vice-reitor (a), apoiando o primeiro (a) colocado (a) que em lista tríplice tenha apoio para nomeação do governador;
- Política que oportunize aos servidores do SIB de eleger os seus dirigentes por meio de eleições periódicas nos cargos de coordenação;
- Política que oportunize aos servidores da UEPB de eleger por meio de eleições periódicas o cargo de Ouvidor Geral;
- Garantir a paridade de votos nas eleições em todos os âmbitos na Universidade.

Reiteramos nossa confiança no amigável entendimento, a certeza de que, enquanto legítimos representantes, lutaremos incansavelmente por melhores condições de trabalho e qualidade de vida.

Atenciosamente

A Direção
Presidente da Secretaria Sindical Adjunta UEPB

Candidato